



Deliberazione n. <b>374</b>	Seduta del <b>6 MAR. 2018</b>
<b>Determinazione dell'entità dei fondi contrattuali anno 2017 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione, dei trattamenti accessori legato alle condizioni di lavoro e della retribuzione di Risultato, del personale della Dirigenza Medica C.C.N.L. 6 Maggio 2010 art.9, 10 e 11.</b>	

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata**, altresì la deliberazione n. X/4485 del 10 dicembre 2015 della Giunta Regionale Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01.01.2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e socio sanitarie facenti capo alla ex ASL di Monza e Brianza ed alla ex ASL Milano 1;

**Considerato** che il C.C.N.L. del personale dell'area della Dirigenza Medica del S.S.N. – scaduto il 31 dicembre 2009 – alla data della presente deliberazione non è stato ancora rinnovato, pertanto, i fondi di riferimento di tale area contrattuale sono calcolati in base alle disposizioni disciplinate dal già applicato C.C.N.L. 6 Maggio 2010;

**Visto** il D.L. 78 del 30 maggio 2010 convertito con modificazioni in L. 122 del 30 luglio 2010 recante *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*, dove al Capo III (contenimento delle spese in materia di impiego pubblico, invalidità e previdenza), art. 9 comma 2-bis prevede: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*;

**Vista** la L. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità per il 2016), art. 1 c. 236, che prevede:



*“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*

**Considerato** il Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, art. 23, comma 2 prevede, *“nelle more di quanto stabilito dal comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'abrogazione dell'art. 1, comma 236 della legge 2018/2015, ed ha disposto che sempre a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

**Visto** il *“Verbale per la ricognizione dei Fondi e l'armonizzazione contrattuale per il personale delle Aree Dirigenziali e del Comparto”* sottoscritto in data 19/12/2016 fra le aziende ATS Brianza, ASST Monza e ASST Vimercate, successivamente trasmesso a Regione Lombardia a cura dell'ATS della Brianza con nota protocollo n. 0071945/16 del 30/12/2016, con il quale venivano rideterminati i Fondi Contrattuali anno 2016 ad invarianza di costi a carico del F.S.R.;

**Dato atto** della delibera n. 1124 del 25/07/2017 *“Determinazione dell'entità dei fondi contrattuali anno 2016 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione, dei trattamenti accessori legato alle condizioni di lavoro e della retribuzione di Risultato, del personale della Dirigenza Medica C.C.N.L. 6 Maggio 2010 art.9, 10 e 11”*, come di seguito indicato:

*Sezione Sanitaria ed AREU*

<b>FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico</b>	<b>Ex-A.O. SANGERARDO+AR EU</b>	<b>Ex-A.O. DESIO-VIMERCATE</b>	<b>TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Sanitario+AREU"</b>
FONDO ART. 9 POSIZIONE	7.105.776,42	3.033.000,00	10.138.776,42
FONDO ART. 11 RISULTATO	1.236.004,14	475.000,00	1.711.004,14
FONDO art. 10 DISAGIO	1.274.778,47	570.000,00	1.844.778,47
<b>TOTALE</b>	<b>9.616.559,03</b>	<b>4.078.000,00</b>	<b>13.694.559,03</b>



## Sezione Territoriale

<b>FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico</b>	<b>Ex-ASL MONZA</b>	<b>Ex-ASL MILANO1</b>	<b>TOTALE FONDI ASST- MONZA "Bilancio Territorio"</b>
FONDO ART. 9 POSIZIONE	420.000,00	22.500,00	442.500,00
FONDO ART. 11 RISULTATO	80.000,00	2.000,00	82.000,00
FONDO art. 10 DISAGIO	40.000,00		40.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>540.000,00</b>	<b>24.500,00</b>	<b>564.500,00</b>

## ASST Monza

<b>FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico</b>	<b>TOTALE FONDI 2016 ASST-MONZA (approvati con deliberazione n. 1124 del 25.07.2017)</b>
FONDO ART. 9 POSIZIONE	10.581.276,42
FONDO ART. 11 RISULTATO	1.793.004,14
FONDO art. 10 DISAGIO	1.884.778,47
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>14.259.059,03</b>

Considerato che in data 23 giugno 2017 è stata sottoposta al Collegio Sindacale apposita Relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa alla costituzione dei Fondi contrattuali anno 2016 della Dirigenza Medica della ASST di Monza prot. n. 0024111 del 23/06/2017, Relazione redatta ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25/2012 e di cui il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione dei fondi contrattuali come risulta nel verbale n. 11 del 23 giugno 2017;

Visto l'accordo sindacale aziendale sottoscritto in data 17 novembre 2017 con le OO.SS. delle Aree Dirigenziali in materia di omogeneizzazione dei Fondi contrattuali anno 2017 e dei criteri e



modalità di distribuzione della retribuzione di risultato della Dirigenza Medica;

**Evidenziato** che i fondi contrattuali 2017 sono stati integrati dalle quote relative al personale afferito con decorrenza 01.01.2017 (personale addetto alle vaccinazioni) e 01.04.2017 (personale addetto alla funzione protesica) dalla ATS della Brianza. Tali importi sono stati rendicontati in Regione Lombardia, a cura di ATS Brianza, con note prot. 0070259/16 del 20.12.2016 e prot. 58233/17 del 20.07.2017 e consolidati all'interno del Bilancio di Assestamento 2017;

**Considerato** il Collegio Sindacale con verbale n. 22 del 15 dicembre 2017, preso atto della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria prot. n. 0047645 del 14/12/2017, ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione dei Fondi contrattuali anno 2017 della Dirigenza Medica della ASST di Monza i cui importi vengono specificati nella tabella sotto riportata:

Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010	<b>10 668 671.85</b>
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010	<b>1 913 574.24</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale art. 11 C.C.N.L. 6 maggio 2010	<b>1 814 926.08</b>
<b>TOTALE FONDI 2017 ASST MONZA</b>	<b>14 397 172.17</b>

**Precisato** che l'ammontare dei fondi 2017 di cui sopra – importo complessivo di €14.397.172,17 – costituisce il tetto massimo di spesa erogabile per ciascun fondo ai Dirigenti dell'Area Medica destinatari del C.C.N.L. 6 maggio 2010;

**Evidenziato** che gli importi di che trattasi sono coerenti con quanto riportato nel Mod. A del IV CET 2017;

**Dato atto** altresì, come indicato dalla S.C. Gestione Economico Finanziaria, che la corretta registrazione degli oneri derivanti dal presente provvedimento verrà effettuata con l'importazione del flusso stipendiale o, se precedente, all'atto dell'approvazione del Bilancio di Esercizio 2017;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;



**DELIBERA**

per le motivazione citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di determinare i Fondi contrattuali del Personale Dirigente Medico per l'anno 2017 come di seguito elencati:

Fondo indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa <b>art. 9 C.C.N.L. 6 maggio 2010</b>	<b>10 668 671.85</b>
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro <b>art. 10 C.C.N.L. 6 maggio 2010</b>	<b>1 913 574.24</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale <b>art. 11 C.C.N.L. 6 maggio 2010</b>	<b>1 814 926.08</b>
<b>TOTALE FONDI 2017 ASST MONZA</b>	<b>14 397 172.17</b>

2. di stabilire che l'ammontare dei fondi 2017 di cui al punto 1) del presente provvedimento – importo complessivo di € 14.397.172,17 – costituiscono il tetto massimo di spesa erogabile per ciascun fondo ai Dirigenti Medici destinatari del C.C.N.L. 6 Maggio 2010;
3. di prendere atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, come indicato dal Direttore ff dalla S.C. Gestione Economico Finanziaria verranno registrati con l'importazione del flusso stipendiale o, se precedente, all'atto dell'approvazione del Bilancio di Esercizio 2017;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;





Q

5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'Azienda ai sensi dell'art. 17, comma 9, della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

Copia non utilizzabile per fini legali



QV

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 374 del 6 MAR. 2018

**Oggetto: Determinazione dell'entità dei fondi contrattuali anno 2017 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione, dei trattamenti accessori legato alle condizioni di lavoro e della retribuzione di Risultato, del personale della Dirigenza Medica C.C.N.L. 6 Maggio 2010 art.9, 10 e 11.**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Leonardo Tozza

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

Il Direttore Dipartimento Amministrativo  
Arch. Luigi G. Rossi

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore f.f. U.O.C. Economico Finanziaria  
Dott. Toni Genco

Copia non utilizzabile per fini legali