

**PROCEDURA APERTA TELEMATICA PER L’AFFIDAMENTO DELLA CONCESSIONE
DECENNALE DEI SERVIZI PER LA GESTIONE DELLA RSA “ANNA E GUIDO FOSSATI” DI
MONZA VIA COLLODI 6
CIG 92613725F2**

**VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE NOMINATA PER LA
VALUTAZIONE TECNICO QUALITATIVA DELLE OFFERTE PERVENUTE.**

I^ SEDUTA

PREMESSO:

- che con deliberazione n.572 del 9.06.2022, questa Amministrazione ha provveduto all’indizione della procedura aperta per l’affidamento - ai sensi degli articoli 95 e 97 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. con il criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa - dell’appalto l’affidamento della concessione decennale dei servizi per la gestione della RSA “Anna e Guido fossati” di Monza via Collodi 6;
- che entro la scadenza fissata per la presentazione delle offerte, prevista per il giorno 28 luglio 2022 alle ore 12.00, sono state presentate in formato elettronico sulla piattaforma telematica Sintel le offerte dei seguenti quattro Concorrenti, indicati in ordine alfabetico:
 - Cooperativa Sociale Quadrifoglio S.C. Onlus;
 - Croce di Malta S.r.l.;
 - KCS Caragiver Cooperativa Sociale;
 - Punto Service Coop. Sociale;
- che, come previsto dal bando e dal disciplinare il seggio di gara in data 29 luglio 2022 ha proceduto alla apertura e alla verifica delle offerte (busta amministrativa) secondo quanto previsto dall’articolo 5 del disciplinare disponendo:
 - l’ammissione provvisoria per i due concorrenti Punto Service Coop. Sociale e Cooperativa Sociale Quadrifoglio S.C. Onlus al fine di poter verificare alcune dichiarazioni;
 - l’ammissione senza riserve per i due concorrenti Croce di Malta S.r.l e KCS Caragiver Cooperativa Sociale;



- componente: Dott.sa Stefania Boncinelli Dirigente Medico della ATS di Milano;
- componente: Dott.sa Rosanna Cofano Assistente Sanitario della ATS di Milano.

La Commissione, ricevuta in data 22 agosto 2022 dal seggio di gara la documentazione tecnica prodotta dai quattro concorrenti ammessi alla procedura di gara con deliberazione n. 761 del 29 luglio 2022:

- Cooperativa Sociale Quadrifoglio S.C. Onlus;
- Croce di Malta S.r.l.;
- KCS Caragiver Cooperativa Sociale;
- Punto Service Coop. Sociale;

ha proceduto ad una prima lettura della stessa in modo riservato e a distanza così come previsto dal comma 2 dell'articolo 77 del DLgs 50/2016 e s.m.i.

La Commissione stabilisce nel corso delle valutazioni di riferirsi ai quattro concorrenti con i seguenti riferimenti numerici in base all'ordine alfabetico:

- Concorrente 1: Cooperativa Sociale Quadrifoglio S.C. Onlus
- Concorrente 2: Croce di Malta S.r.l.
- Concorrente 3: KCS Caragiver Cooperativa Sociale
- Concorrente 4: Punto Service Coop. Sociale

Il Presidente ricorda ai commissari quali sono le principali regole di svolgimento della/e seduta/e di valutazione tecnica sulla base di quanto espressamente e rigorosamente dettagliato negli atti di gara, e in particolare di quanto prescritto dall'articolo 4 del disciplinare di gara.

Il Presidente illustra inoltre i criteri di valutazione contenuti nell'articolo 4 del Disciplinare di gara.

I Commissari procedono alla lettura e all'analisi dell'offerta tecnica dei quattro concorrenti per la valutazione dei seguenti elementi:

A	Modello organizzativo e gestione delle risorse umane: valutazione della struttura organizzativa e capacità progettuale e gestionale della residenza con i seguenti parametri:	
<i>a.1</i>	<i>Modello organizzativo, struttura (organigramma), i livelli di responsabilità, processi, gestione e controllo delle attività assistenziali (modalità di erogazione del servizio e prestazioni erogate) e di supporto all'attività assistenziale degli ospiti della RSA: progettare ed illustrare il modello organizzativo e gestionale della RSA, conformemente a quanto previsto nel Capitolato d'Oneri (art. 5).</i>	5
<i>a.2</i>	<i>Coordinatore infermieristico della RSA: indicare i requisiti e l'esperienza della persona che andrà a coprire l'incarico</i>	2
<i>a.3</i>	<i>Medico Geriatra con provata competenza nella gestione delle condizioni mediche acute, subacute e croniche dell'anziano e delle principali problematiche del paziente anziano in ambito riabilitativo: indicare titolo di studio, esperienze maturate e altre credenziali (pubblicazioni, master)</i>	2



a.4	<i>Impiego nella RSA di personale formato al nursing ed alle problematiche sanitarie dell'utenza anziana (fragilità, disabilità, demenza, comorbidità) e formazione del personale sul tema della "umanizzazione delle cure": viene valutata la formazione del personale impiegato in funzione sia della professionalità acquisite che dei corsi formativi specifici per le diverse figure professionali (infermieri, OSS, psicologi, fisioterapisti, medico)</i>	2
a.5	<i>Piano di manutenzione ordinaria dell'immobile, delle aree di pertinenza, degli impianti e degli arredi: illustrare tipologia e periodicità degli interventi previsti, il programma di manutenzione della struttura, le modalità di manutenzione ordinaria della struttura al fine di garantire la piena funzionalità e integrità della struttura durante tutto il periodo della concessione. (tali servizi sono classificati secondari)</i>	1
a.6	<i>Modalità per sostenere la stabilità e prevenire un alto turn-over del personale utilizzato: illustrare le strategie per fidelizzare il personale impiegato nella RSA</i>	2
a.7	<i>Organizzazione del servizio di pulizia, sanificazione, derattizzazione, deblattizzazione ed igienizzazione della RSA: illustrare le modalità degli interventi, numero addetti, monte ore settimanali dedicate al servizio, dettaglio delle fasi operative svolte. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
a.8	<i>Quantità e tipologia della strumentazione informatica messa a disposizione dei servizi: indicare il tipo di struttura informatica a supporto dei servizi resi, hardware e software, tipi di "divices" messi a disposizione degli operatori, nonché l'integrazione con la struttura informatica in uso per ottemperare al debito informativo con l'ATS e ASST di Monza. (tali forniture e servizi sono classificati secondari).</i>	1
a.9	<i>Sistema di rilevazione dei bisogni formativi del personale utilizzato: Illustrare il sistema e la tempistica di rilevazione dei bisogni informativi del personale utilizzato in funzione sia delle professionalità acquisite, sia delle ulteriori potenzialità di miglioramento professionale (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
a.10	<i>Disponibilità a far partecipare tutto il personale a percorsi formativi compresa la formazione ECM obbligatoria per il personale sanitario: presentazione di un progetto di percorsi formativi a cadenza annuale, sulla base della tipologia dell'utenza in carico e delle prevedibili problematiche del personale nella realizzazione degli interventi e dei servizi. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
a.11	<i>Modalità e tempistica di sostituzione del personale assente per motivi imprevedibili: indicare le modalità e la tempistica di come viene organizzata la pronta sostituzione del personale assente per motivi imprevedibili. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	1
a.12	<i>Tempistica di esecuzione dei lavori previsti: illustrare il cronoprogramma dell'esecuzione dei lavori e gli accorgimenti gestionali per la riduzione del disagio agli anziani durante gli interventi alla struttura. (tali servizi sono classificati secondari)</i>	1
a.13	<i>Fornitura arredi, suppellettili ed attrezzature necessarie in tutti i locali di pertinenza della RSA ivi incluse le attrezzature per la palestra e gli spazi esterni: illustrare il progetto di integrazione degli arredi, suppellettili ed attrezzature esistenti. (tali forniture e servizi sono classificati secondari)</i>	2
B	Servizio di ristorazione: sarà valutata la soluzione organizzativa e migliorativa prevista, secondo i seguenti parametri	
b.1	<i>Pasti e diete speciali personalizzate e sistema di prenotazione dei pasti informatizzato: illustrare la gestione dell'approvvigionamento, i criteri di selezione e controllo dei fornitori, la tracciabilità dei prodotti, la composizione e la varietà dei cibi proposti, il progetto per la realizzazione delle diete speciali, la fornitura e il costante reintegro di stoviglie, bicchieri, posate occorrenti per il servizio dei pasti agli ospiti idonee alla tipologia assistenziale degli stessi, prevedere la realizzazione di un minimo di 12 menù per le festività (Natale, S. Stefano, Capodanno, Epifania, Carnevale, Pasqua, Lunedì</i>	3



	dell'Angelo, Patrono del Paese) e altri di rilevanza territoriale e menù stagionali. (tali servizi sono classificati secondari).	
b.2	<i>Programma di emergenza che il Concessionario s'impegna ad adottare in caso di emergenze che impediscano la regolare preparazione, distribuzione dei pasti: progetto di gestione degli imprevisti, emergenze, modifiche del servizio (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
C	Servizi alla persona: sarà valutata la soluzione organizzativa, premiando le caratteristiche del servizio secondo i seguenti parametri	
c.1	<i>Modello organizzativo dei servizi alla persona a livello residenziale: presentazione di una proposta organizzativa in ordine ai setting assistenziali e alla tipologia degli ospiti e delle condizioni che garantiscano all'assistito di essere parte attiva nella società, che favoriscano la sua condivisione della vita sociale, civile e cultura della comunità, della propria individualità e libertà.</i>	4
c.2	<i>Miglioramento della tempistica del personale sanitario rispetto ai tempi assistenziali previsti dalle normative regionali: verranno considerati nella valutazione eventuali proposte di incrementi degli standard assistenziali (minuti/ospite/, figure professionali, servizi oltre a quelli previsti dalla normativa).</i>	2
c.3	<i>Protocollo/procedura assistenza/accompagnamento alla morte, Protocollo valutazione gestione del dolore, Protocollo contenimento rischio infezioni SARS - COV-2 secondo l'allegato alla DGR 6387/2022, protocollo per la gestione dei bisogni di cure palliative, procedura verifica di apprendimento percorso formativo personale di assistenza non sanitario: definire procedure e protocolli a cui far riferimento nella gestione delle predette attività.</i>	2
c.4	<i>Controllo della qualità dei servizi resi e soddisfazione dell'utenza: modalità e report all'ASST e ATS. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
c.5	Attività di animazione: illustrare il progetto delle attività di animazione che s'intendono attuare. (tali servizi sono classificati secondari).	2
c.6	Integrazione con le reti sociali del territorio e gestione liste di attesa	2
c.7	<i>Procedura verifica conoscenza della lingua italiana personale straniero, prima dell'ammissione in servizio. Piano di formazione su tematiche assistenziali per il personale, con ore/anno medie per operatore superiore a 20: illustrare le procedure e le modalità. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
c.8	<i>Assistenza infermieristica, presenza, tra il personale medico, di specialisti in geriatria; reperibilità notturna del Medico svolta da personale operante in struttura durante le ore diurne: illustrare le qualifiche del personale impiegato</i>	3
c.9	<i>Mantenimento al di sotto del 20 % del livello di turnover del personale addetto all'assistenza: illustrare l'organizzazione e le modalità</i>	2
c.10	<i>Sistema di monitoraggio e di autocontrollo dei servizi oggetto dell'appalto, con evidenza di indicatori, tempi, modalità e responsabilità: illustrare sistema utilizzato e le modalità. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
c.11	<i>Servizio di lavanderia degli indumenti personali e guardaroba: illustrare le modalità e le prestazioni complementari. (tali servizi sono classificati secondari).</i>	2
c.12	<i>Responsabile amministrativo: indicare i titoli, l'esperienza, l'orario di presenza, la sede, l'organizzazione dell'attività di accoglienza dell'utenza</i>	3
c.13	<i>Presenza di altre figure professionali oltre a quelle richieste dalle normative regionali per rispondere alle esigenze degli anziani: illustrare il progetto e le finalità a cui sono dedicate</i>	2



La Commissione Giudicatrice alle ore 13.00 sospende i lavori concordando di procedere alla lettura e alla valutazione in modo autonomo delle relazioni tecniche presentate e di programmare una successiva seduta in presenza per la definizione del punteggio tecnico.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente Ing. Aldo Maria Capra

Il componente Dott.sa Stefania Boncinelli

Il componente Dott.sa Rosanna Cofano

Monza, 12 ottobre 2022

**PROCEDURA APERTA TELEMATICA PER L’AFFIDAMENTO DELLA CONCESSIONE
DECENNALE DEI SERVIZI PER LA GESTIONE DELLA RSA “ANNA E GUIDO FOSSATI” DI
MONZA VIA COLLODI 6
CIG 92613725F2**

**VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE NOMINATA PER LA
VALUTAZIONE TECNICO QUALITATIVA DELLE OFFERTE PERVENUTE.
II^ SEDUTA**

L’anno 2022 il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 10, sulla scorta del verbale della seduta del 12 ottobre 2022, presso la sala riunioni della S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale della ASST di Monza, Via Pergolesi 33, si è riunita in seduta riservata per le valutazioni tecniche delle offerte presentate dai quattro concorrenti la Commissione Giudicatrice composta come di seguito indicato:

- presidente: Ing. Aldo Maria Capra Dirigente della U.O.C. Gestione Tecnico Patrimoniale dell’ASST di Monza;
- componente: Dott.sa Stefania Boncinelli Dirigente Medico della ATS di Milano;
- componente: Dott.sa Rosanna Cofano Assistente Sanitario della ATS di Milano.

La commissione riprende i lavori di valutazione delle offerte tecniche dei quattro concorrenti, secondo quanto stabilito nella seduta precedente del 12 ottobre 2022.

La Commissione Giudicatrice rileva che nel corso della lettura delle offerte tecniche il Concorrente n.2 ha inserito nell’offerta tecnica elementi di natura economica riconducibili agli elementi di valutazione a.12) e a.13) che non sono stati presi in considerazione ai fini della valutazione tecnica, rimandando per competenza al Responsabile Unico del Procedimento ogni altra valutazione di merito.

Dopo la valutazione della documentazione presentata procedono con l’attribuzione discrezionale di un coefficiente variabile tra zero (0) e uno (1), conformemente a quanto previsto all’articolo 4 del disciplinare di gara, così come rappresentato nei seguenti prospetti riassuntivi per ognuno dei quattro concorrenti, comprendenti il riepilogo dei punteggi parziali e totali per i quali è stato adottato l’arrotondamento alla terza cifra decimale:

CONCORRENTE 1							
elemento valutazione	punteggio requisito W_i	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Coefficiente definitivo	Punteggio finale
		V_{11}	V_{12}	V_{13}	$\sum V_{1,n}/3$	$V_{def,1}$	$W_i * V_{def,1}$
a.1	5	0,50	0,50	0,50	0,50	0,577	2,885
a.2	2	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	2,000
a.3	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,917	1,833
a.4	2	0,25	0,60	0,60	0,48	0,659	1,318
a.5	1	0,50	0,80	0,80	0,70	0,808	0,808
a.6	2	0,50	0,80	1,00	0,77	0,958	1,917
a.7	2	0,60	0,80	0,60	0,67	0,714	1,429
a.8	1	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	1,000
a.9	2	0,50	0,60	0,80	0,63	0,950	1,900
a.10	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,955	1,909
a.11	1	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	1,000
a.12	1	0,60	0,80	0,80	0,73	0,846	0,846
a.13	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	1,571
b.1	3	0,60	0,60	0,60	0,60	0,643	1,929
b.2	2	0,60	1,00	1,00	0,87	0,929	1,857
c.1	4	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	4,000
c.2	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,607	1,214
c.3	2	0,50	0,60	0,50	0,53	0,571	1,143
c.4	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,875	1,750
c.5	2	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	2,000
c.6	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	1,571
c.7	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,880	1,760
c.8	3	0,60	0,60	0,60	0,60	0,692	2,077
c.9	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,708	1,417
c.10	2	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	2,000
c.11	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
c.12	3	0,60	0,60	0,60	0,60	0,692	2,077
c.13	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,750	1,500
Punteggio tecnico concorrente 1							48,711

CONCORRENTE 2							
elemento valutazione	punteggio requisito W_i	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Coefficiente definitivo	Punteggio finale
		V_{21}	V_{22}	V_{23}	$\sum V_{2,n}/3$	$V_{def,2}$	$W_i * V_{def,2}$
a.1	5	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	5,000
a.2	2	0,60	0,50	0,50	0,53	0,615	1,231
a.3	2	0,80	0,80	0,80	0,80	1,000	2,000
a.4	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
a.5	1	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	1,000
a.6	2	0,50	0,80	1,00	0,77	0,958	1,917
a.7	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
a.8	1	0,50	0,60	0,60	0,57	0,654	0,654
a.9	2	0,60	0,60	0,80	0,67	1,000	2,000
a.10	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,955	1,909
a.11	1	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	1,000
a.12	1	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	1,000
a.13	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
b.1	3	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	2,357
b.2	2	0,60	1,00	1,00	0,87	0,929	1,857
c.1	4	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	4,000
c.2	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	1,571
c.3	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,607	1,214
c.4	2	0,50	0,80	0,60	0,63	0,792	1,583
c.5	2	0,50	0,80	1,00	0,77	0,885	1,769
c.6	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
c.7	2	0,50	1,00	1,00	0,83	1,000	2,000
c.8	3	0,50	0,60	0,60	0,57	0,654	1,962
c.9	2	0,50	1,00	0,80	0,77	0,958	1,917
c.10	2	0,50	0,80	1,00	0,77	0,885	1,769
c.11	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,955	1,909
c.12	3	0,50	0,80	0,80	0,70	0,808	2,423
c.13	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
Punteggio tecnico concorrente 2							54,043

CONCORRENTE 3

elemento valutazione	punteggio requisito W_i	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Coefficiente definitivo	Punteggio finale
		V_{31}	V_{32}	V_{33}	$\sum V_{3,n} / 3$	$V_{def,3}$	$W_i * V_{def,3}$
a.1	5	0,80	0,80	0,80	0,80	0,923	4,615
a.2	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,846	1,692
a.3	2	0,80	0,80	0,80	0,80	1,000	2,000
a.4	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
a.5	1	0,50	1,00	1,00	0,83	0,962	0,962
a.6	2	0,60	0,80	1,00	0,80	1,000	2,000
a.7	2	0,80	0,80	0,80	0,80	0,857	1,714
a.8	1	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	1,000
a.9	2	0,60	0,60	0,80	0,67	1,000	2,000
a.10	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
a.11	1	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	1,000
a.12	1	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	1,000
a.13	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	1,571
b.1	3	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	2,357
b.2	2	0,50	1,00	1,00	0,83	0,893	1,786
c.1	4	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	4,000
c.2	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
c.3	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
c.4	2	0,60	0,80	1,00	0,80	1,000	2,000
c.5	2	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	2,000
c.6	2	0,60	1,00	1,00	0,87	0,929	1,857
c.7	2	0,80	0,80	0,80	0,80	0,960	1,920
c.8	3	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	3,000
c.9	2	0,60	1,00	0,80	0,80	1,000	2,000
c.10	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,808	1,615
c.11	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
c.12	3	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	3,000
c.13	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	1,571
Punteggio tecnico concorrente 3							56,662

CONCORRENTE 4							
elemento valutazione	punteggio requisito W_i	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Coefficiente definitivo	Punteggio finale
		V_{41}	V_{42}	V_{43}	$\sum V_{4,n}/3$	$V_{def,4}$	$W_i * V_{def,4}$
a.1	5	0,50	0,60	0,60	0,57	0,654	3,269
a.2	2	0,80	0,80	0,80	0,80	0,923	1,846
a.3	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,917	1,833
a.4	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
a.5	1	0,50	1,00	1,00	0,83	0,962	0,962
a.6	2	0,60	0,80	1,00	0,80	1,000	2,000
a.7	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,607	1,214
a.8	1	0,50	0,80	0,80	0,70	0,808	0,808
a.9	2	0,50	0,60	0,80	0,63	0,950	1,900
a.10	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
a.11	1	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	1,000
a.12	1	0,50	1,00	1,00	0,83	0,962	0,962
a.13	2	0,60	0,80	0,80	0,73	0,786	1,571
b.1	3	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	3,000
b.2	2	0,80	1,00	1,00	0,93	1,000	2,000
c.1	4	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	4,000
c.2	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,607	1,214
c.3	2	0,50	0,60	0,50	0,53	0,571	1,143
c.4	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,708	1,417
c.5	2	0,60	1,00	1,00	0,87	1,000	2,000
c.6	2	0,60	1,00	1,00	0,87	0,929	1,857
c.7	2	0,50	1,00	1,00	0,83	1,000	2,000
c.8	3	0,50	0,60	0,60	0,57	0,654	1,962
c.9	2	0,50	0,80	0,80	0,70	0,875	1,750
c.10	2	0,50	1,00	1,00	0,83	0,962	1,923
c.11	2	0,60	0,80	0,80	0,73	1,000	2,000
c.12	3	0,60	0,50	0,50	0,53	0,615	1,846
c.13	2	0,50	0,60	0,60	0,57	0,607	1,214
Punteggio tecnico concorrente 4							50,691

Tutti e quattro i concorrenti hanno conseguito un punteggio tecnico superiore a **45 punti**, come stabilito all'articolo 4 del disciplinare, per cui vengono ammessi alla successiva valutazione delle offerte economiche.

Di seguito si riporta la graduatoria finale del punteggio tecnico attribuito dalla Commissione Giudicatrice alle quattro offerte presentate:

Concorrente	Società	Punteggio
Concorrente 1	COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO S.C. ONLUS	48,711
Concorrente 2	CROCE DI MALTA S.r.l. KORIAN	54,043
Concorrente 3	KCS CARAGIVER COOPERATIVA SOCIALE	56,662
Concorrente 4	PUNTO SERVICE COOP.SOCIALE A R.L.	50,691

Il Presidente dichiara chiusi i lavori della commissione alle ore 16.30 e rimanda al seggio di gara il presente verbale e alla successiva valutazione delle offerte economiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente Ing. Aldo Maria Capra

Il componente Dott.sa Stefania Boncinelli

Il componente Dott.sa Rosanna Cofano

Monza, 27 dicembre 2022