



**Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)
del 15.12.2017, ore 15.30.**

PRESENTI:

Ing. Davide Croce, Dott. Riccardo Perini, Dott. Giuseppe Lombardo, componenti il Nucleo di Valutazione.

Partecipano alla riunione: Dott. Fabio Muscionico, Direttore Socio Sanitario, dott.ssa Tiziana Comelli – Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione e Simona Cogliati in qualità di segretaria verbalizzante.

Il NVP è stato convocato dal presidente Ing. Davide Croce con mail del 13 dicembre 2017 per l'esame dei seguenti argomenti:

1. Presentazione del "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza".
2. Relazione annuale dell'Organismo di Valutazione sullo stato, nel 2016, del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni.
3. Varie ed eventuali.

Argomento 1

La dott.ssa Comelli procede ad illustrare il documento "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell'ASST di Monza" e di cui alla documentazione distribuita ai presenti e conservata agli atti del Controllo di Gestione.

Il documento, revisionato a seguito della costituzione della ASST di Monza, avvenuta in attuazione della Legge Regionale 23/2015, recepisce la normativa in materia di performance e di cui al Decreto Legislativo 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato, da ultimo, con Decreto Legislativo 74 del 25 maggio 2017 e descrive le "regole del gioco" del ciclo della performance dettagliando le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, le procedure di conciliazione relative

all'applicazione del sistema, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio. Il documento, una volta formalmente approvato con atto deliberativo, sarà pubblicato nel portale dell'Azienda.

L'ing. Croce rileva che nel paragrafo dedicato alla valutazione individuale sono stati enunciati i principi generali ma è necessario creare il collegamento con la valutazione della performance organizzativa, assegnando obiettivi individuali legati al raggiungimento della performance organizzativa della struttura di appartenenza.

La dott.ssa Comelli afferma che la scheda di valutazione individuale attualmente in uso non tiene conto della performance organizzativa, riferisce, però, della sperimentazione effettuata tre anni fa in Azienda che prevedeva l'elaborazione di un progetto di miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e la definizione di una nuova scheda di valutazione.

La nuova scheda di valutazione, strutturata in 4 ambiti di valutazione (performance aziendale, organizzativa, obiettivi individuali e competenze professionali dimostrate) era stata oggetto di sperimentazione per le Strutture Complesse del Dipartimento di Area Medica dell'ex AO San Gerardo di Monza, riscontrando anche risultati positivi.

La costituzione della nuova ASST di Monza e tutte le problematiche conseguenti non hanno poi consentito la prosecuzione della sperimentazione e l'introduzione del nuovo strumento di valutazione.

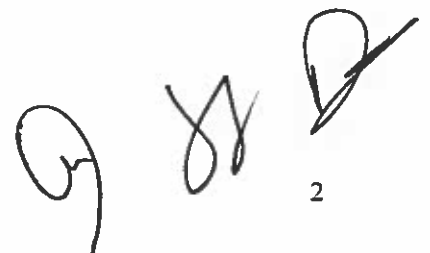
Il Nucleo di Valutazione si dichiara comunque disponibile a supportare il processo di revisione e miglioramento del sistema di valutazione della performance individuale, nel caso la Direzione Generale decida di introdurre nuovi strumenti di valutazione.

Argomento 2

L' Ing. Croce presenta ai componenti del Nucleo la relazione annuale inerente alla validazione del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale, così come predisposta a seguito dell'incontro effettuato in Azienda il giorno 7 dicembre 2017 alle ore 9.30 a cui hanno partecipato il responsabile della Prevenzione e corruzione e trasparenza e il referente delegato della funzione aziendale internal auditing.

Il Nucleo chiede di conoscere quante sono state le sanzioni disciplinari per mancato rispetto del codice di comportamento effettuate nel corso del 2016.

La versione definitiva sarà approvata nel prossimo incontro.



2

Varie ed eventuali

a) Contrattazione aziendale

A seguito delle modifiche introdotte dalla Legge n.50/2016 in materia di appalti pubblici ed in particolare con l'art. 113 "incentivi per le funzioni tecniche", il dott. Lombardo chiede se l'azienda ha provveduto ad adottare i nuovi criteri di costituzione e ripartizione dei compensi, dopo averli concertati con le OO.SS.

Vengono pertanto convocati il dott. Tonio Genco, Direttore f.f. della Struttura Complessa Economico Finanziaria e l'arch. Gianluigi Rossi, Direttore della Struttura Complessa Tecnico-Patrimoniale.

L'arch. Rossi dice che al momento in Azienda si è proceduto all'accantonamento dei fondi secondo il vecchio regolamento, adottato dall'Azienda con deliberazione 305 del 5.7.2011. Si procederà alla distribuzione solo dopo aver modificato il regolamento secondo le disposizioni della legge 50/2016 e a seguito concertazione dei nuovi criteri con le OO.SS. aziendali.

b) Modifica progetto RAR 2017

Con riferimento al progetto RAR "Realizzare percorsi di integrazione del personale dirigente e di omogeneizzazione delle conoscenze, in particolare in materia di "responsabilità dirigenziale, anche alla luce dei recenti aggiornamenti normativi", la dott.ssa Comelli comunica che, poiché il progetto coinvolge tutti i dirigenti del PO di Monza e del PO di Desio, e al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività sanitarie, è stata attivata una FAD per formare i dirigenti interessati che, per esigenze di servizio, non avevano potuto partecipare agli eventi organizzati in aula.

Il Nucleo prende atto della variazione del progetto, che non pregiudica la chiusura del progetto stesso nei tempi previsti (rendicontazione dell'attività svolta entro il 28.2.2018).

Letto, confermato e sottoscritto

Monza, li 15 dicembre 2017

IL PRESIDENTE

Ing. Davide Croce



I COMPONENTI:

Dott. Riccardo Perini



Dott. Giuseppe Lombardo

