



**Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)
del 28.06.2019, ore 10.00**

PRESENTI:

Dott. Riccardo Perini, dott. Giuseppe Lombardo componenti il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. L'ing. Davide Croce è assente giustificato.

Partecipano alla riunione: dott.ssa Tiziana Comelli - Dirigente Responsabile Controllo di Gestione, Sig.a Simona Cogliati del Controllo di Gestione - segretario verbalizzante.

Il NVP è stato convocato dal presidente Ing. Davide Croce con e-mail del 27 giugno 2019 per l'esame dei seguenti argomenti:

1. Presentazione bozza della relazione sulla performance 2018.
2. Varie ed eventuali.

Argomento n. 1

La dott.ssa Comelli presenta la bozza della "Relazione sulla performance 2018" della ASST di Monza, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti che, nel rispetto dell'art. 10 del D.L.vo 150/2009, così come modificato dal D. L.vo 74/2017 deve essere redatta e pubblicata sul sito istituzionale entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento. Il documento è stato altresì redatto secondo le linee guida per la relazione annuale sulla performance n.3 del novembre 2018 emanate dal Dipartimento della funzione pubblica. Il documento viene consegnato in copia ai componenti del Nucleo e rimane depositato agli atti del Controllo di Gestione. La Relazione sarà pubblicata, dopo l'approvazione, sul sito aziendale.

Dott.ssa Comelli illustra brevemente i contenuti della Relazione, evidenziando come i risultati della performance aziendale (obiettivi aziendali di interesse regionale) non siano ancora stati validati, essendo il processo di valutazione regionale non ancora concluso, pertanto viene riportato l'esito dell'autovalutazione prodotta in sede di rendicontazione degli obiettivi regionali oltre ai principali risultati gestionali (produzione, risorse umane, attività didattica e formativa, qualità e rischio clinico, customer satisfaction, le associazioni di volontariato).

La Relazione illustra, invece, i risultati della performance organizzativa conseguita dalle articolazioni aziendali, centro di responsabilità (obiettivi di budget e obiettivi RAR).

Sono altresì rappresentati i risultati della valutazione della performance individuale, con evidenziazione delle informazioni di sintesi sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi.

Il Nucleo di valutazione, chiede di integrare la relazione in alcuni punti. In particolare:

Tempi di attesa: specificare meglio le motivazioni che hanno portato l'azienda ad una autovalutazione del 100% nonostante l'obiettivo non sia migliorato rispetto all'anno precedente. Sono infatti aumentati i volumi di prestazioni effettuate, si è ricorso all'area a pagamento e al prolungamento dell'attività ambulatoriale (ambulatori aperti).

Performance individuale: Il Nucleo chiede chiarimenti in ordine alle valutazioni insufficienti attribuite alla dirigenza. La dott.ssa Canzi, della struttura Gestione Risorse Umane, afferma che al momento non sono ancora pervenuti ricorsi da parte dei dirigenti interessati essendo non ancora decorso il termine per la presentazione del ricorso.

Per il personale non valutabile Il Nucleo suggerisce di inserire una nota in cui si precisa che il dato è ancora provvisorio in quanto non si è ancora completato l'iter valutativo.

Il Nucleo di Valutazione, con le suindicate osservazioni, valida la bozza della "Relazione sulla performance 2018" rilevando come essa abbia un contenuto rispettoso di quanto stabilito all'art. 10, 1° comma, lett.b) del D.L.vo n. 150/2009 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

Monza, li 28.06.2019

I COMPONENTI:

Dott. Riccardo Perini

Dott. Giuseppe Lombardo